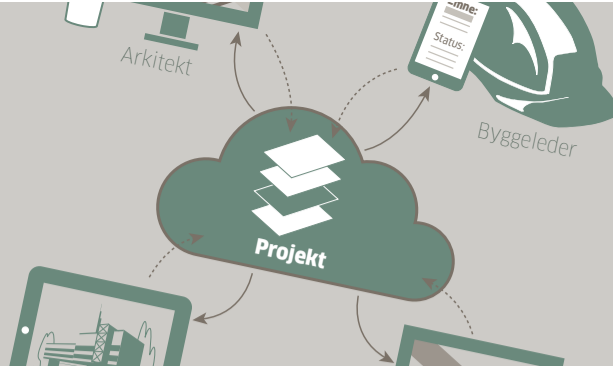


Projektværktøjer er på vej til fuldstændig integration

SIDE 4-5



Investering i projektværktøjer kræver grundig research

SIDE 8

PROJEKTVÆRKTØJSDAGEN

KONFERENCE 21. NOVEMBER 2013 ||| PROJEKTDAGEN.DK |||||||||||||||||||||||||||||||||||||||||||| 43 Ingeniøren 25. oktober 2013



PROJEKTVÆRKTØJERNE ER HJEMMELAVEDE

Så godt som alle UNOPS' værktøjer er hjemmelavede for at tilpasse de forhold, projekterne skal gennemføres i, fortæller projektdirektør Ricardo Vargas. **SIDE 6**



Projektværktøjer er på vej i skyen

Halvdelen af alle store virksomheder har implementeret hybrid cloud-løsninger om få år, spår en analyse. Det kan betyde, at projektværktøjer bliver meget lettere at arbejde med i fremtiden.

EKSTERN VIDENDELING

Af Metha Loumann redaktion@ing.dk

Den nære fremtids cloud computing kan have store konsekvenser for brugen af projektværktøjer. Muligheden for ekstern videndeling i projekter – projektteamet rundt, døgnet rundt, kloden rundt – forbedres via hybrid cloud computing og vil blive

brugt i stadig højere grad, viser en analyse.

Den amerikanske it-research- og rådgivningsvirksomhed Gartner spår i en analyse, at knap halvdelen af alle virksomheder om få år vil have implementeret hybrid cloud som det nødvendige bindeled, før virksomhederne tager det fulde skridt fra privat til offentlig sky.

»Hybrid cloud computing er i dag det samme sted, som privat cloud var for tre år siden. Foreløbig er antallet af faktiske implementeringer lave, men forventningerne er høje. Og ved udgangen af 2017 vil hver anden store virksomhed benytte sig af det,« siger Thomas Bittman, der er vicepræsident og analytiker i Gartner Inc.

Hybrid cloud vil sige, at man bruger klassisk cloud computing, eksterne services, til nogle projekter eller

dele af projekter og privat cloud, altså interne, til andre. Finn Djurslev, der er Program Director i NNE Pharmaplan og medstifter af projekt:netværket, mener også, at hybrid cloud computing vil brede sig.

»Selvom nogle virksomheder tøver på grund af sikkerheden, tror jeg på, at det er fremtiden at samle visse dele af et projekt på en ekstern server, hvor alle har mulighed for at få adgang til alt på tværs af systemer – også kunder og eksterne samarbejdspartnere,« siger han.

Åbenlyse fordele

I dag er hybridløsninger sjældne, men næsten tre fjerdedele af de adspurgte vil gøre brug af hybride løsninger i 2015, hedder det i analysen fra Gartner.

'It's time to make the hybrid cloud

real', som Microsoft skriver på sin hjemmeside. Finn Djurslev mener, at fordelene er åbenlyse:

»Ikke alene kan der spares ressourcer på it, men projekterne bliver mere agile, fleksible og transparente, og der kan hurtigt ændres kurs, deles informationer eller sættes nye ideer i værk, godt hjulpet på vej af for eksempel tablets, smartphones og andre digitale værktøjer,« siger han.

Private cloud-løsninger

Cloud computing vil også være på tapetet, når projekt:netværket og Ingeniøren inviterer til Projektværktøjsdagen i København 21. november.

Mens hybrid cloud hører til den nærmeste fremtid for ny teknologisk udvikling, så gælder det lige nu og her private cloud-løsninger, lyder det fra Gartner. Og hvor det før var ud-

sigten til lavere omkostninger, der drev værket, kan investeringerne i den globale virksomheds private sky i dag i højere grad tilskrives mulighederne for agilitet og fleksibilitet, siger analytiker Thomas Bittman:

»Der er ganske vist stopklodser for private cloud-løsninger som nye operationelle processer, organisationsændringer, nye finansieringsmodeller, nye samarbejdsformer med kunden og nye måder at arbejde med it på. Trods disse udfordringer har 44 procent af store virksomheder i dag private cloud-løsninger i pilotprojekter eller produktionen allerede.« ■

Projektværktøjsdagen er arrangeret af Ingeniøren og projekt:netværket og afholdes den 21. november 2013 i København.

Understøt projektledelse med de rigtige værktøjer

Projektledere, projektchefer og indkøbere bringes sammen i et faciliteret forum med fokus på de værktøjer, der understøtter, styrker og udvikler projektledelsen i en verden, der bliver mere og mere kompleks og global.

MESSEKONFERENCE

Af Finn Djurslev, projekt:netværket

Der var engang, hvor projektledelse kunne klares med et Excel-ark, et white board og en peptalk. De tider er endegyldigt forbi. I dag er projekter en så fundamental del af arbejdet i enhver privat og offentlig virksomhed, at projektledelse for længst er blevet en disciplin i sig selv. Samtidig har projekterne udviklet sig i retning af mere og mere kompleksitet.

Markedet for projektværktøjer er vokset parallelt med denne udvikling: Jo mere komplekst, jo større en organisation, jo flere samarbejds partnere, interessenter, nationaliteter og kulturer, des vigtigere er det for projektlederen at holde tungen lige i munden – og have de rigtige værktøjer.

Projektlederens mange redskaber

Med Projektværktøjsdagen sætter Ingeniøren og projekt:netværket derfor fokus på alt det, som understøtter, styrker og udvikler ledelsen af projekter.

Vi skaber et forum, der handler om projektlederens samlede værktøjskasse: lige fra it-systemer, der understøtter traditionelle projektledelsesdyder som overblik, planlægning, synliggørelse og rapportering, til de værktøjer, der handler om dét, der sidder mellem ørerne på kerneaktøren: metoder, litteratur, spil og efteruddannelse.

På Projektværktøjsdagen finder du således både it-værktøjer og værktøjer og metoder, der understøtter udvikling, innovation og omstilling. Og vi har samlet de markedsledende udbydere af projektværktøjer til en dag, hvor videndeling og networking er i centrum.

Valget er vigtigt

Vi tror, at valget af værktøjer – alt lige fra it til efteruddannelse – har afgørende indflydelse på, hvor gode muligheder, projektlederen har for at realisere projektets potentiale bedst muligt.

Derfor er valget af værktøjer ekstremt vigtigt. Og derfor har vi valgt, at Projektværktøjsdagen ikke er en traditionel messe, men derimod en viden- og erfaringsdag, hvor konferenceelementer spiller en væsentlig rolle.

Det betyder, at fokus er lagt på, hvilke erfaringer andre har gjort sig med de konkrete værktøjer.

Hvis man skal vælge et værktøj, kan en sælger hjælpe med at fortælle om sit produkt. Men vi tror i særlig grad, at man bliver hjulpet af ikke bare at høre faktuel information om et produkt, men derimod at tale med nogle af dem, der har produktet under neglene til daglig: nemlig andre projektledere, der har stået i samme situation som én selv, truffet et valg og gjort sig nogle erfaringer. Ikke bare med at vælge og indkøbe værktøjet, men især også med at rulle dem ud og anvende dem.

Projektlederne har ordet

Derfor har vi bedt vores udbydere om at overlade mikrofonen til deres kunder. Og derfor vil du på Projektværktøjsdagen i høj grad møde projektledere fra førende danske virksomheder, der fortæller, hvordan de har tacklet konkrete situationer med valg af projektværktøjer.

Med Projektværktøjsdagen har vi skabt en messekonference, hvor pro-

jektledere, projektchefer og indkøbere bringes sammen i et faciliteret forum med fokus på de værktøjer, der understøtter, styrker og udvikler projektledelsen i en verden, der bliver mere og mere kompleks og global.

Dagen byder på en inspirerende åbning om innovation og vækst, en række virksomhedscases, faciliteret networking, speed dating, et sumende messeområde og en afsluttende reception med underholdning.

Sidste år havde vi totalt udsolgt – over 300 projektledere og projektchefer lagde vejen forbi og blev inspireret af 27 udbydere. Med over 90 procent 'tilfredse' eller 'meget tilfredse' deltagere er vi blevet inspireret til at afholde messen igen i år, for femte gang i træk.

Vi håber, at vi i år får lov at byde velkommen til lige så mange – og at du eller din kollega er én af dem. ■

Program

Projektværktøjsdagen – en inspirerende konferencemesse med fokus på projektværktøjer, effektivisering og udvikling

Radisson Blu Falconer Frederiksberg
21. november kl. 9-17

Fokus på projektledelse

Hvordan støtter, effektiviserer og udvikler du projektledelsen i din organisation?

Projektværktøjsdagen giver mere end 30 svar på det spørgsmål! Vores markedsledende udbydere står klar til

at præsentere deres værktøjer til bedre projektledelse, alt lige fra it-systemer til læring og metoder. Projektværktøjsdagens unikke koncept kombinerer en messe med konferenceindlæg og konkrete cases, hvor du hører andres erfaringer med valg og brug af værktøjer.

Sidste år samlede vi mere end 300 projektledere og -chefer til en dag med cases, videndeling og networking. Skal du med i år?

PROGRAMOVERSIGT:

8.30 Registrering og morgenbord

9.00 **Velkommen ved Finn Djurslev**, Program Director, NNE Pharmaplan og projekt:netværket

Åbningstale ved Tim Vang, CEO Pretotyping ApS
Er udfordringen vækst – eller vores mindset?
- Hvordan kan værktøjer understøtte og accelerere innovationskraften i forandringsparate virksomheder, når nu innovation er afgørende for vækst?

10.00 Vælg mellem 18 seminarer med virksomhedscases

12.00 Frokost

13.00 Speeddating med udstillerne på deres messestande

14.00 Vælg mellem 18 seminarer med virksomhedscases



16.15 **Lars Hjortshøj standup-show**

Humor er et uvurderligt værktøj for en projektleder, når hverdagens udfordringer skal overkommes. Lars Hjortshøj tager et kærligt greb om hverdagens små absurditeter. På sin velkendte, underfundige facon spidder han den menneskelige adfærd, så publikum hulker af grin!

17.00 Reception og networking

Yderligere information og tilmelding finder du på projektdagen.dk

Peak Consulting Group

- førende i Best Practice



Afholdelsesgaranti

PRINCE2® - Foundation

- 11. nov.-13. nov. København
- 11. nov.-13. nov. Aalborg
- 18. nov.-20. nov. Århus
- 02. dec.-04. dec. København
- 13. jan.-15. jan. København

MSP® - Foundation

- 18. nov.-20. nov. København
- 24. mar.-26. mar. København

MoP™ - Foundation

- 25. nov.-27. nov. København

Medlem af Dansk Projektledelse

- opnå 20% rabat på kurser.

Læs mere på
peakconsulting.dk

Peak Consulting Group er et nordisk Management rådgivningshus i Best Practice inden for portefølje-, program-, projekt og kvalitetsledelse.

Sølvgade 10, 5. • DK-1307 København K
Tel. +45 3526 2880 • info@peakconsulting.dk

Peak
consulting
group

PRINCE2®, MSP®, MoP™, P30®, P3M3®, and ITIL®
are registered trademarks
of the Cabinet Office

The Swirl logo™ is a trade mark
of the Cabinet Office

INTEGRATION

Projektdata bliver tilgængelige på alle

Data i projekter bliver mere og mere tilgængelige på alle platforme for alle stakeholders. Mulighederne for at arbejde hurtigt, præcist og transparent med projektværktøjerne øges med fuld fart.

INTEGRATION

Af Metha Loumann redaktion@ing.dk

Projektværktøjerne er på vej op i skyen, på vej ned i hånden og på vej til at blive fuldstændig integrerede.

Sådan lyder projektlederens og eksperterens bud på de nyeste tendenser inden for projektværktøjer, der kan skabe overblik og struktur i projekterne.

»Udviklingen er der allerede. Vi er lige midt i den. Den store spredning af data stiller store krav til, at værktøjerne kan mere end før, men også til projektlederens forståelse af systemerne i dem,« siger Eva Riis, ph.d.-stipendiat, Institut for Ledelse og Virksomhedsstrategi på Syddansk Universitet, SDU.

Kjeld Omø Olsen, seniorprojektchef i Rambølls afdeling for projekt- og byggeledelse, siger, at nøgleordet stadig er integration:

»Det er afgørende for os at kunne samle alt i én database, så alle kan hente de informationer, de har brug for på ethvert tidspunkt. Det være sig projektmedarbejdere, teamledere, projektledere, Senior Managers, linjeofficerer og andre interessenter,« siger han.

Som eksempel på projektrelaterede data, der nu samles på ét sted, nævner Kjeld Omø Olsen arbejdsplaner, aktivitetsbeskrivelser, ressourcer, omkostninger, udlæg, risikovurderinger, timeregistreringer, lukning af projektet og de erfaringer, man har gjort sig i projektet.

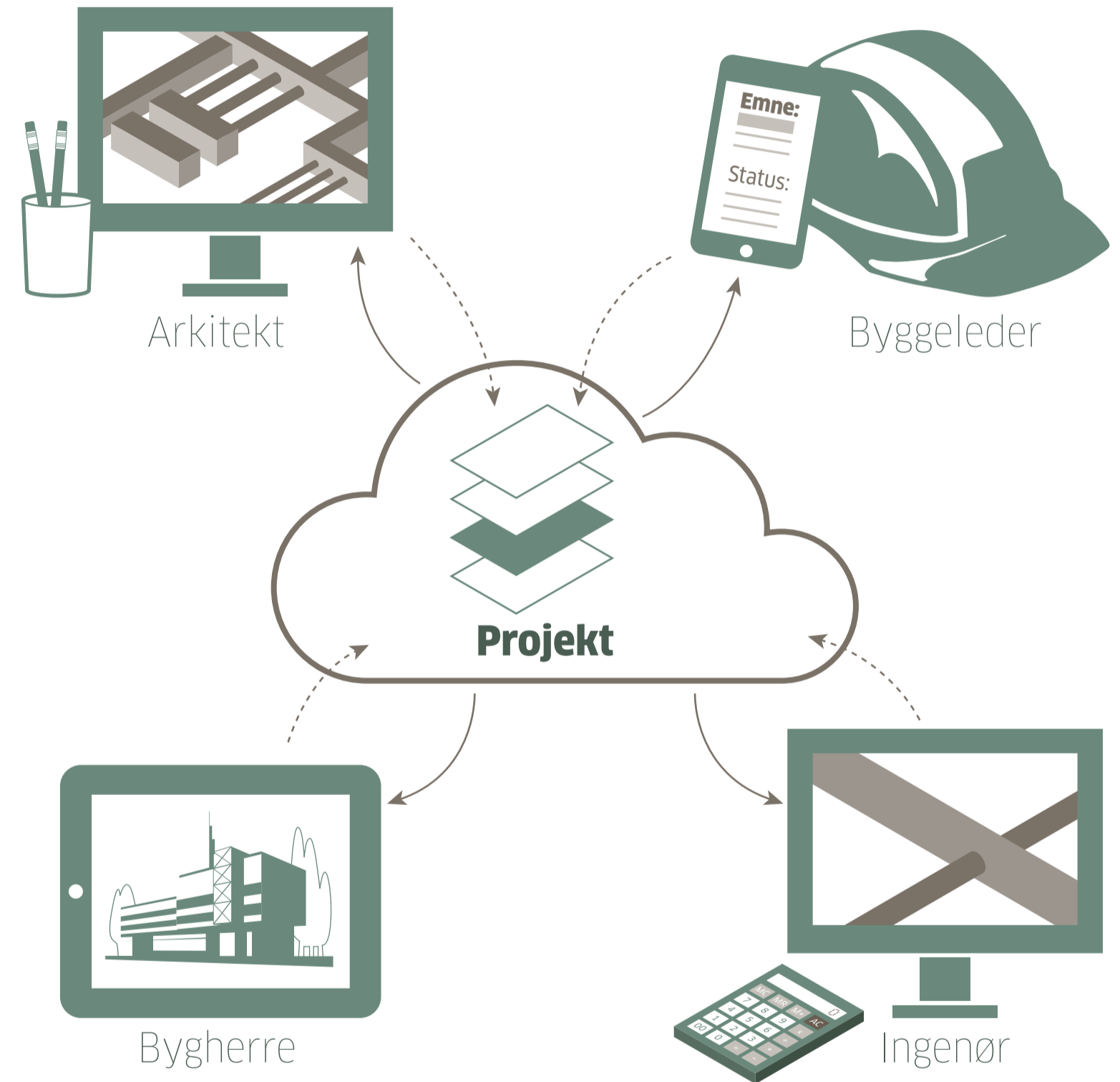
»Data skal være lettilgængelige. Overførslen skal være let og hurtig, og hver enkelt bruger skal have mulighed for at få de rette og tilstrækkelige opdaterede oplysninger til enhver tid og skal let kunne eksportere dem til andre applikationer som for eksempel præsentationsværktøjer. Men først og fremmest skal projektværktøjerne understøtte den måde, vi ønsker at lede projekterne på,« siger Kjeld Omø Olsen.

Integration kræver tid

Netop de stadigt mere integrerede systemer kræver mange ressourcer af organisationen, lyder det fra Eva Riis, SDU:

»Det kræver mere dokumentation, så projektlederen skal skrive mere. Det kan være en god øvelse, man får overblik, men det koster kostbar tid. Og udfordringen er, at kunderne og andre uden for projektgruppen skal kunne forstå kommunikationen – og have tid og tilskyndelse til at bruge dokumentationen.«

»Databaser er faktisk blandt de værktøjer, der bruges mindst i prak-



Grafik: Lasse Gorm Jensen, lgj@ing.dk

sis, viser forskningen. Det kunne tyde på, at vi endnu ikke har fundet den rigtige måde at få sådanne værktøjer brugt af de mange i organisationerne,« siger Eva Riis.

En canadisk undersøgelse om anvendelse af projektledelsesværktøjer blandt 2.300 projektledere verden over viser, at det stadig er værktøjer til den indledende planlægning og afslutning af projekter, der bruges mest.

»Det er typisk også de værktøjer og metoder, der er nemmest at bruge selvstændigt. De kræver ikke så meget integration med resten af organisationen,« siger Eva Riis.

Den canadiske undersøgelse viser også, at det giver mening at tænke i sæt af projektledelsesværktøjer og

ikke enkelte metoder og værktøjer, som mange hidtil har gjort – det er for eksempel enklere at styre og planlægge træning i 20 integrerede værktøjsæt end 100 individuelle værktøjer og metoder.

Velintegrerede værktøjer

Finn Djurslev, Program Director i NNE Pharmaplan og medstifter af projekt:netværket, er enig i dette, men siger, at det kræver meget veludviklede og især velintegrerede værktøjer:

»Samtidig med at verden bliver mere globaliseret, og projekterne kører på tværs af landegrænser, er der stadig et stort behov for det tætte samarbejde – og det stiller krav til projektledelsen. Her kan projekt-



Det er afgørende for os at kunne samle alt i én database, så alle kan hente de informationer, de har brug for, på ethvert tidspunkt.

Kjeld Omø Olsen, Rambøll

værktøjer være en hjælp, fordi de kan understøtte den kommunikation, videndeling og gnidningsfri adgang til data, der gør, at projektlederen kan fokusere på sin lederrolle,« pointerer han.

»Men det stiller krav til projektværktøjerne, som skal være meget

fleksible og for eksempel kunne fungere på tværs af databaser eller specifikke faglige programmer.«

De skal med andre ord være integrerede med virksomhedens øvrige værktøjer.

Mobile værktøjer

Et andet krav er en stærk orientering mod mobilitet:

»Vi oplever, at værktøjer, der kan integreres med mobile devices, er et varmt emne,« forklarer Finn Djurslev.

Tablets og smartphones har længe været en fast del af de fleste menneskers liv, men integrationen af projektværktøjer til disse platforme er i rivende udvikling og rummer nye muligheder.

platforme for alle aktører

For én ting er, at mobile værktøjer giver adgang til overblik, projektkommunikation og dokumentation over alt og altid. Noget andet er, at disse devices også giver mulighed for at køre data og virkelighed sammen:

»I NNE Pharmaplan kører vi i øjeblikket et stort udviklingsprogram, Facility of the Future, som handler om nye ideer med udgangspunkt i vores kunders behov. Her undersø-

mer sig af installationer inde bag muren, fordi tabletten kombinerer GPS, koordinater med 3D-modeller og tegninger.

Eller at man med en såkaldt Augmented Reality-løsning kan stå på en bar mark med en kunde og ved at gå rundt med tabletten give en guidet tour inde i den nye fabrik, som der end ikke er taget spadestik til endnu.

Krav til integration

Men selvom disse nye teknologier rummer store muligheder, skærper de også kravene til projektværktøjernes integration med virksomhedens platforme – kombineret med høj brugervenlighed og en specifik tilpasning til virksomhedens strategi.

»Netop tilpasningen til brugerkrav og den langsigtede strategi er essentielt ved valg af værktøj. Som virksomhed skal du vide, hvad der er brug for både på den korte og den lange bane, og hvis du ikke ved det, må udbyderen hjælpe dig med at formulere det,« siger Finn Djurslev.

»Jo flere teknologiske og komplekse platforme, du integrerer med et projektværktøj, des vigtigere er det at



DEN STORE SPREDNING af data stiller store krav til, at værktøjerne kan mere end før, siger Eva Riis, ph.d.-stipendiat, Institut for Ledelse og Virksomhedsstrategi, SDU.



JO FLERE TEKNOLOGISKE og komplekse platforme, du integrerer med et projektværktøj, des vigtigere er det at bevare overblikket, siger Finn Djurslev, Program Director i NNE Pharmaplan.



Vi oplever, at værktøjer, der kan integreres med mobile devices, er et varmt emne.

Finn Djurslev

ger vi blandt andet mulighederne for systematisk at integrere tablets med bygningstegninger og 3D-modeller,« forklarer Finn Djurslev.

Det åbner for nye muligheder. For eksempel at man kan stå i en fabrik, holde sin tablet op mod væggen og på tabletten præcist se, hvad der gem-

bevare overblikket. Og jo mere, du tilpasser dit værktøj, desto vigtigere er det, at du tilpasser rigtigt og har brugerne med,« vurderer han og tilføjer:

»Man kan sige, at købet af et projektværktøj er det mindste. De strategiske overvejelser før og implementeringen efterfølgende, når folk skal have det ind under huden – det er det,

der for alvor kræver ressourcer i en organisation.«

Eva Riis, SDU, siger, at med stadigt mere integrerede systemer bliver det en udfordring at få værktøjerne tilpasset den enkelte organisation:

»Man overtager jo et færdigt system, en softwaremodel, og den indretter man sig efter, selvom man må-

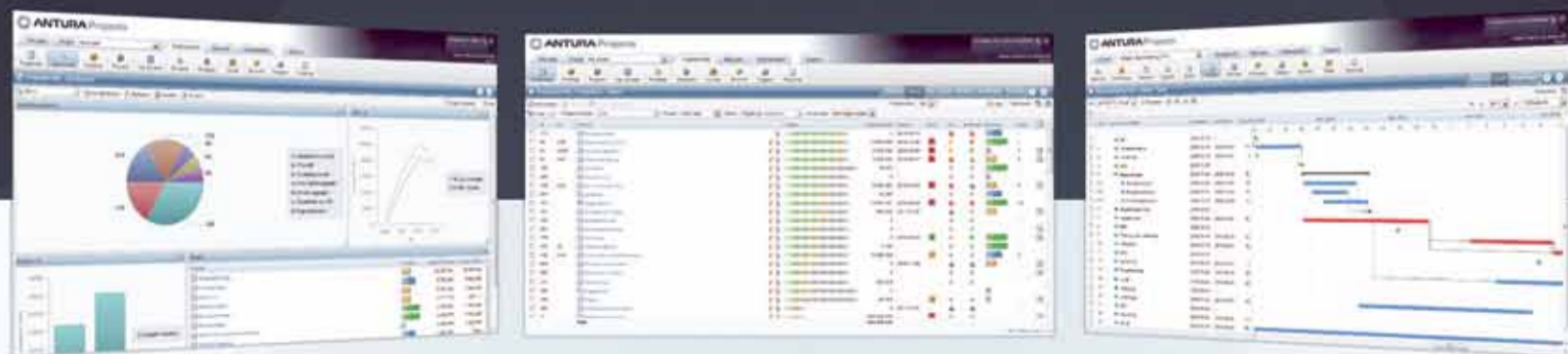
ske slet ikke har brug for alle elementer. Jeg mener, at både projektledere og linjeorganisation skal blive bedre til at sætte sig ind i forudsætningerne for værktøjet, og udvikleren skal kunne gennemskue, hvad der skal til, for at de passer til virksomheden. For værktøjerne bliver mere og mere komplekse,« siger hun. ■



ANTURA Projects

PROJEKT- OG PORTEFØLJEHÅNDBLÆNDINGSSYSTEM

MODERNE
KOMPLET
BRUGERVENLIGT



- ✓ PORTEFØLJEHÅNDBLÆNDING
- ✓ RESSOURCEHÅNDBLÆNDING
- ✓ PROJEKTMODELUNDERSTØTTELSE
- ✓ TIDSPANLÆGNING
- ✓ PROJEKTØKONOMI
- ✓ TIDSRAPPORTERING
- ✓ DOKUMENTHÅNDBLÆNDING
- ✓ OPGAVERHÅNDBLÆNDING
- ✓ RISIKOHÅNDBLÆNDING
- ✓ EFFEKTSTYRING
- ✓ RAPPORTER
- ✓ DIAGRAMMER & DASHBOARDS

«Isidste ende stod valget mellem et par leverandører, og det, der blev afgørende, var brugervenlighed, intuitiv grænseflade, og Anturas måde at udvikle værktøjet på i samarbejde med kunderne. Vi bliver en aktiv del af deres udvikling.»

Mattias Slotte, Head of Programme Management Office, PostNord

postnord  

MØD ANTURA OG POST DANMARK

projekt:værktøjsdagen
PLATINSPONSOR 2013

Der findes masser af glimrende projektstyringsværktøjer på markedet, men ingen af dem passer på den verden, vi opererer i. Ricardo Vargas, UNOPS



UNOPS' PROJEKTVERKTØJER er så godt som allesammen hjemmelavede, så de er tilpasset de forhold, vores projekter skal gennemføres i. Det er ekstremt vigtigt, at værktøjerne er særdeles enkle, letforståelige og pålidelige,« siger Ricardo Vargas, projektdirektør i United Nations Office for Project Services. Foto: Das Büro

Hos UNOPS bliver projektværktøjerne kraftigt udfordret

I en global, non-profit organisation som UNOPS skal værktøjerne være specialiserede, men især letforståelige, overskuelige og enkle.

VIDENDELING

Af Metha Loumann redaktion@ing.dk

Det stiller krav til projektledere og deres it-værktøjer at løse et teknisk problem, når man står i Sydsudan for at lave elektricitet til en landsby. Projektlederen kan vente i timevis på at få hjælp udefra via en satellitforbindelse. Tunge dokumenter kan der slet ikke blive tale om at dele. Undervejs bryder forbindelsen ned flere gange. Måske kommer den slet ikke.

Godt 5.000 km længere nordpå i FN-byen i Københavns Nordhavn sidder Ricardo Vargas, projektdirektør i United Nations Office for Project Services (UNOPS), FN's kontor for projektledelse, der servicere og koordinere projekter på vegne af alle FN's underorganisationer.

Han fortæller, at UNOPS de fleste steder i verden slås med en helt basal it-infrastruktur.

»Der findes masser af glimrende projektstyringsværktøjer på markedet, men ingen af dem passer til den del af verden, vi opererer i. Derfor er så godt som alle UNOPS' projektværktøjer hjemmelavede, så de er tilpasset de forhold, vores projekter skal gennemføres i. Det er vigtigt, at værktøjerne er særdeles enkle, letforståelige og pålidelige,« siger Ricardo Vargas.

De primitive forhold i udviklingslande, hvor der ofte hverken findes mobiltelefoner eller elektricitet, står i voldsom kontrast til den nybyggede FN-by i København, hvor der overalt er state of the art-teknologi med videokonferencemuligheder, IP-telefoni i alle rum og særdeles kraftige netforbindelser.

»Det nye byggeri er et kæmpe løft for UNOPS i forhold til at kunne leve op til visionerne om at tilbyde projekt- og programledelse med de højeste standarder inden for kvalitet, ekspedition og kost-effektivitet,« forklarer brasilianske Ricardo Vargas.

Så godt som alle projektværktøjer er udviklet helt specifikt af UNOPS' centrale it-afdeling og er webbaserede systemer, som bygger på en asp.net-plattform fra Microsoft. De 12 projektstyringsværktøjer er udviklet ved hjælp af den agile software development-metode Scrum, hvor projektlederne er direkte involveret i processen.

1.200 projekter ad gangen

UNOPS' 6.000 ansatte supporterer konstant cirka 1.200 hjælpe- og udviklingsprojekter i mere end 100 lande inden for bæredygtig infrastruktur, indkøb og projektstyring af for eksempel byggerier som hospitaler, veje eller skoler. Og det er vel at mærke i samarbejde med partnere i områder, hvor den private sektor er nærmest ikke-eksisterende. Derfor gælder der helt andre spilleregler for videndeling.

»Det siger sig selv, at vores projektpartnere ikke alle er veluddannede Senior Partners. Samtidig arbejder

de under nogle af verdens mest udfordrende forhold. Derfor er det afgørende, at systemerne er helt enkle og letforståelige,« fortæller Vargas.

Den overordnede projektstyringsmodel i UNOPS er Prince2. Rent faktisk er samtlige ledere i hele organisationen Prince2-certificerede helt fra executive-direktøren i København til den lokale projektleder i Afghanistan. Ud over at være ISO 9001- samt 14001-certificeret er UNOPS af APMG-International og Project Management Institute (PMI) blevet tildelt fire prestigefyldte certificeringer, der bekræfter organisationens 'best-practices'.

»Ud i alle kanter af organisationen skal projektledere vide, hvordan man driver et project succesfuldt,« siger direktør i UNOPS' ICT-afdeling Karsten Bloch.

Værktøjerne er udviklede for at kunne støtte projektlederne bedst muligt, når han eller hun skal samarbejde med partnere i måske krigshærgede eller katastroferamte lande. Projektlederen skal være velkvalificeret, veluddannet og velforberedt ved projektstart.

UNOPS' vigtigste værktøjer

- GPRS: globalt rekrutteringsværktøj
- Knowledge System: videndeling og procesuddannelse af medarbejdere og partnere
- Management Workspace: fælles platform til projektstyring fx udveksling af nøgletal
- Leads System: system til at verificere business cases og håndtere risici ved nye projekter
- Glocon: til udarbejdelse af konsulentkontrakter

■ Project Closure Tool: værktøj til at afslutte projekter

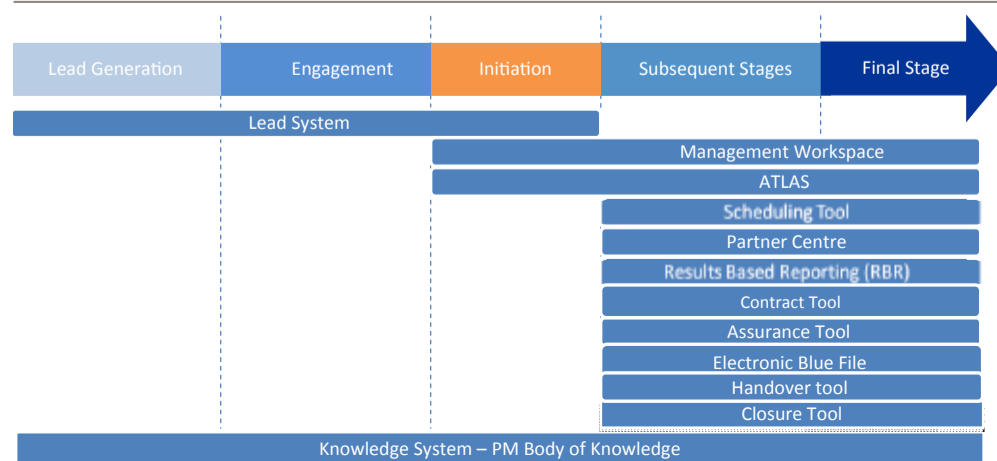
■ Project Document Center: lagring af basisdokumenter fra alle projekter.

UNOPS råder også over et såkaldt community of practice. Et community med e-mail-lister, hvor man hurtigt kan finde frem til de rette kolleger i UNOPS med spørgsmål inden for eksempel bygning af broer eller hospitalsprojektering.

Og selvom UNOPS benytter sig af for eksempel Microsoft Share Point, er udveksling af dokumenter ikke noget, der giver sig selv.

»Et af de områder, hvor vi kommer til at investere yderligere ressourcer, er omkring videndeling. Platformen er der. Men vi skal dele mere, hvor vi kan, ikke bare internt, men også med vores samarbejdspartnere,« siger Karsten Bloch. ■

PROJEKTVERKTØJER I UNOPS - UNITED NATIONS OFFICE FOR PROJECT SERVICES



De 12 værktøjer bruges specifikt til projektledelse i forskellige faser af det enkelte projekt. UNOPS supporterer cirka 1.200 hjælpe- og udviklingsprojekter i over 100 lande ad gangen.

Det vigtigste projektværktøj er din hjerne

Innovation i projekter bliver begrænset af vores urhjerne, der fortæller os, at vi bare skal gøre, som vi plejer.

VANEBRYDNING

Af Metha Loumann redaktion@ing.dk

Det allervigtigste projektværktøj i verden er vores hjerne. Den store computer på øverste etage er vores bedste ven for innovation og vækst, men samtidig vores værste fjende. For selvom vi alle elsker udfordringer, så er hjernen fra urtiden gearret til 'business as usual'.

Udsagnene kommer fra Tim Vang, ansvarlig for Iværksætter Accelerator på KEA og dansk CEO i Pretotyping, en amerikansk standard for innovation udviklet inde fra Google, der går ud på hurtigt at afklare, om der er en reel markedsinteresse for en given service eller et produkt.

»Intellektuelt kan man jo godt forstå et behov for ændringer eller nye måder at gøre tingene på, men hvem er reelt klar til at ændre rutinerne både med hjerne og hjerte?« spørger Tim Vang retorisk.

Han nævner et eksempel med en projektleder, der er blevet introducere-



PROJEKTVÆRKTØJSDAGEN bliver åbnet af Tim Vang med indlægget 'Er udfordringen vækst eller vores mindset?'

ret til et nyt værktøj på en conference, en workshop eller et salgskursus, og som er vældig begejstret. Men så kommer han tilbage til sin hverdag. I mellemtiden er mail-bakken fyldt op, og mødekalendarer koger.

»Der skal meget til i den situation for at holde fast og få implementeret det værktøj, han lige har hørt om. Vanekåben hænger og venter lige uden for døren, og det ender som oftest med, at han gør præcis, som han plejer.«

Tim Vang lever af at etablere, forme og vækste virksomheder. Han siger, lidt firkantet, at der findes to typer værktøjer: dem, der virker, og dem, der ikke virker.

»Vi får dårlig samvittighed over ik-

ke at bruge de nye værktøjer, vi tilegner os. Men det handler i den grad også for leverandørerne om at sikre overleveringen af værktøjerne ordentligt. Nye tiltag skal skabe en involverende logik, man forstår i hjernen og hjertet, og som får en til at gøre op med de indgroede vaner. Mange værktøjer er geniale, men flopper ene og alene, fordi de bliver serveret på den forkerte måde,« siger han.

Otte ud af ti nye ideer fejler

Multi-iværksætteren ved godt, at han ikke skal holde salgstale. Men han må alligevel eksemplificere ved at nævne den amerikanskfødte standard Pretotyping, som han selv arbejder med; et værktøj til at speede innovationskraften op med i en virksomhed – grundlæggende ved at undersøge, om der eksisterer et marked for det produkt eller den prototype, som man bruger meget tid og mange penge på at udvikle. Tim Vang er selv faldet pladask for metoden og er nu er ved at implementere den i de nord-europæiske lande.

»Hvis kunderne ikke vil købe varen, er der jo ligesom ingen grund til at udvikle det. Det er logisk og lige til højrebænet at bruge. Innovation handler om at få nye ideer og så ellers

sætte handling bag de gode ideer –, men otte ud af ti nye ideer fejler.«

Et universelt værktøj

Ideen med Pretotyping er gennem små eksperimenter at få afprøvet en enkel version af et produkt for at finde håndgribelige beviser på, om det kan sælges. Et – ifølge Tim Vang – universelt værktøj, der kan bruges i alle typer virksomheder og organisationer. Det handler helt enkelt om at simulere, at produktet eksisterer for at finde ud af, om man blot har fat i

en god idé, eller om man har fat i en god forretningsidé.

»Når det drejer sig om værktøjer, skal man holde fast i de enkle løsninger, selvom de virker banale. 60 procent af det, vi lærer folk i forhold til Pretotyping, kender de i forvejen. Men de skal lære at bruge deres eksisterende viden på en ny og struktureret måde, der overkommeligt glider lige ind i hverdagen. Værktøjerne for innovation spiller en afgørende rolle. Vi skal bare lære at bruge dem rigtigt,« siger Tim Vang. ■

RAMMER FOR AT SKABE INNOVATIONSKRAFT

Leverancen af et nyt værktøj er vigtig for at skabe de rette betingelser. Nye værktøjer skal ikke modtages i aflåst sideleje eller natostilling. Man skal skabe lysten til at tilegne sig værktøjet blandt andet ved at relatere det til hverdagen.

Sørg for at stille de kritiske spørgsmål allerede under tilegnelsen af værktøjet: Hvad forhindrer dig i at tage dette værktøj i brug i virksomheden? Hvad kunne en af udfordringerne være i forhold til, at virksomheden ikke vil anvende værktøjet?

Et værktøj kan ikke alt. Hellere have en hammer end en schweizerkniv – enkelt og effektivt.

Skab emotionel- og forretningsmæssig logik samt plej ibrugtagning af værktøjet på en kontinuerlig basis. **Fiere skal modtage værktøjet** på en gang. Ingen skal stå alene i organisationen med det. Man skal have andre at implementere værktøjet med.

Der bør foreligge en plan for, hvordan man tager værktøjet i anvendelse. Lad være med at tage vanekåben på. Gør det enkelt og overkommeligt at gå efter nye resultater.

Vi ses på projekt:værktøjsdagen

NNE Pharmaplan er en af verdens førende rådgivende ingeniørvirksomheder i den komplekse farma- og biotekindustri. Vi dækker alle segmenter, fra biofarmaceutiske produkter og vacciner til medicinsk udstyr, og hjælper vores kunder med at udvikle, etablere og forbedre deres produktion.

NNE Pharmaplan beskæftiger 1700 medarbejdere fordelt på over 30 kontorer rundt om i verden. Engineering for a healthier world – vores rolle i en branche, der giver folk et bedre liv verden over. Læs mere om virksomheden på nnepharmaplan.com.



FREM TIL 2021 skal det forældede og visse steder udtjente danske signalanlæg langs Danmarks togskinnet totaludskiftes og erstattes med moderne, computerstyrede anlæg. Foto: Tao Lytzen

Banedanmarks signalprogram: Investering i projektværktøjer kræver grundig research

Investering i nye projektværktøjer kræver ekstremt grundig forhåndsresearch, viser erfaringer fra Banedanmarks signalprogram.

PROJEKTSTYRING

Af Metha Loumann redaktion@ing.dk

Når man står og mangler et projektværktøj, der skal kunne holde i 14 år, håndtere et femcifret antal dokumenter og leve op til en projektinvestering på 18 milliarder kroner, er det ikke lige meget, hvilket system man vælger.

Denne situation stod Signalprogrammet i Banedanmark i for nogle år siden, da det kæmpestore signalprogram skulle skubbes i søen. Frem til 2021 skal det forældede og visse steder udtjente danske signalanlæg langs Danmarks togskinnet totaludskiftes og erstattes med moderne, computerstyrede anlæg.

Det nye signalsystem baseres på den europæiske standard ERTMS-2, hvor de ydre signaler bliver fjernet,

og signaler i stedet bliver modtaget i togets førerbord fra centrale computere via radiokommunikation. Systemet skal blandt andet resultere i færre forsinkelser, højere hastighed og større sikkerhed.

Et projekt med p.t. 13 delprojekter under sig og et gigantisk behov for, at alle involverede projektmedarbejdere i f.eks. Italien, Frankrig, Tyskland og Danmark er konstant opdaterede.

Udvalget småt

Inden for dokumenthåndtering og informationsstyring faldt valget dengang i 2007 på Microsoft SharePoint. Udvalget af værktøjer, der kunne håndtere så store programmer, var ikke stort på det tidspunkt, fortæller programleder Annette Zobbe, der er leder af Signalprogrammets PMO.

»Det var ikke det mest brugervenlige valg, men med så stort et projekt turde vi ikke andet end vælge et velkonsolideret firma. Det skulle trods alt holde i 14 år, inklusive opdateringer. Så for eksempel en konkurs i et lille firma kunne vi ikke leve med,« fortæller hun.

Annette Zobbe er leder af den afde-

ling i Signalprogrammet, der blandt andet sørger for, at Signalprogrammets SharePoint-sites så vidt muligt udvikler sig i takt med signalprogrammets behov.

»Det vigtige var at finde et system, der kunne rumme rigtig mange brugere og rigtig mange dokumenter. Man skulle kunne arbejde i de samme dokumenter, det skulle være lynhurtigt og konstant opdateret. Det er videndeling nu og her,« siger hun.

I dag er 160-200 mennesker online på systemet – ofte på samme tid, og der er efterhånden oparbejdet op imod 10.000 dokumenter af enhver art. Systemet skal være gearret til, at de alle sammen kan skrive og læse på samme tid. For eksempel hvis en kontrakt undergår en skriveproces, så skal ændringer hele tiden opdateres, og tillægskontrakter skal kunne tilføjes. Også undervisningsprogrammer skal for eksempel koordineres med den tilsvarende version af systembeskrivelsen.

Ikke altid det rette

Anette Zobbe opfordrer til, at man tænker sig godt om, før man beslut-

ter sig. For der er faldgruber ved sådan et valg.

»Man skal i hvert fald ikke bare lytte til en SharePoint-sælger, men også alliere sig med folk, der har prøvet programmet i virkeligheden og gjort sig erfaringer,« siger hun.

»Uanset projektet, stort som lille, bør man bruge megen tid på at sætte sig ind i, hvilke muligheder der er. Ellers kan man ende i ubrugelige strukturer.«

Hun nævner, at Signalprogrammet i nogle tilfælde ikke traf de rette beslutninger fra starten. For eksempel ved at tro, at man blot kunne overføre 'gammeldags' strukturer.

»Mange af os kom fra en almindelig stifinderstruktur med fælles drev og troede, vi skulle fortsætte med samme tankegang og samme biblioteksstruktur. Det skulle vi i hvert fald ikke. Man skal for eksempel udnytte mulighederne for metadata og angive nøgleord og søgeord. Men det var svært at forudse, da vi startede,« siger hun.

I øjeblikket er SharePoint på vej til at blive opgraderet til SharePoint 2013-versionen, og hun synes, det

foreløbig tyder på, at det bliver mere brugervenligt.

»Funktionaliteten er bedre, og der er flere anvendelige features.«

Det er også vigtigt at gennemtænke arkivering i så langvarigt et program. Vi skal ikke belaste systemets performance ved at slæbe rundt på ældre dokumenter, men disse skal på den anden side både arkiveres og kunne genfindes, hvis det er nødvendigt,« siger Anette Zobbe.

Kan Sharepoint systemet holde til 2021?

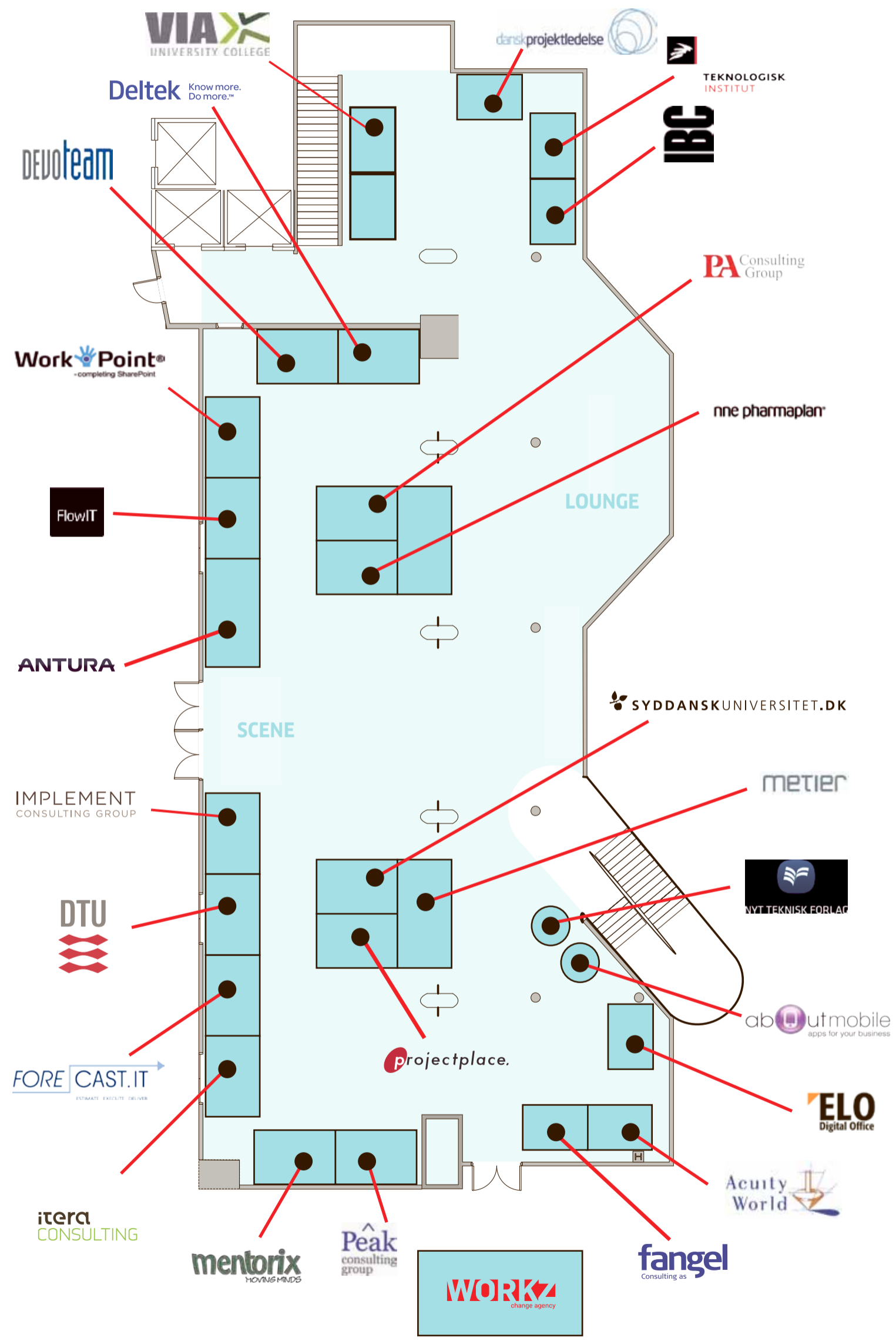
»Det skal det.« ■

ØVRIGE VÆRKTØJER

Ud over Microsoft SharePoint til dokumenthåndtering og informationsstyring anvender Signalprogrammet i Banedanmark:

Primavera som planlægningsværktøj.
Doors som delvist kravstyringsværktøj.
SAP til blandt andet økonomistyring.
RamRisk til risikostyring.

STANDPLAN



PROFIL AF Udstillere på Projektværktøjsdagen



ABOUT MOBILE

Apps for your business.

Dagligt møder medarbejdere op til systemer og forretningsgange, der er antikke i forhold til den virkelighed, der præger deres travle privatliv. For her har praktiske apps og sociale medier gjort os i stand til at agere lynhurtigt og være til stede i mange forskellige sammenhænge.

Apps skaber nemlig nye konventioner. Tilmed har de fleste virksomheder – midt i en krisetid – et kæmpe potentiale, hvis man formår at tænke mobilt.

Gevinsten er stor, når man kan optimere og gentænke arbejdsprocesserne på ny. Og det behøver ikke være så svært, hvis man har en agil tilgang til tingene. Brugervenlighed er i sig selv en kæmpe motivationsfaktor.

ABOUT Mobile designer og udvikler mobile forretningsapplikationer, der er med til at forbedre indtjeningen og optimere de eksisterende systemer og arbejds gange. Vi tager udgangspunkt i forretningsstrategien, og vores ideer og koncepter gør hverdagen nemmere og sjovere for virksomheder, deres kunder og medarbejdere



ACUITY WORLD

Acuity World er en førende udbyder af leder- og salgstræning i Danmark. Selskabet har i mere end 10 år skabt markante resultater for private og offentlige virksomheder.

Projektledere, der skaber resultater, er dem, der forstår at kombinere en høj faglighed og en god forretningsforståelse med stærke personlige og sociale kompetencer. De projektledere, der har succes, er dem, der har de personlige og sociale kompetencer, der skal til, for at omsætte de teoretiske færdigheder til resultater i praksis. Ifølge Acuity er de fleste organisationer rigtig dygtige til det faglige og det forretningsmæssige, mens deres projektledere ofte har udfordringer inden for det personlige og sociale. Acuity's mål er at sikre, at kundens medarbejdere får de personlige og sociale kompetencer, der skal til, så de når deres mål. Acuity World fokuserer på organisationens talenter og styrker - og herfra realiseres det fulde potentiale.

ANTURA

ANTURA

Antura Projects er en samlet løsning til projekt-, portefølje- og ressourcehåndtering. Svenskbaseerede Antura med hovedkvarter i Göteborg har udviklet og implementeret løsningen igennem de seneste godt ti år med vægt på brugervenlighed, og løsningen kan anvendes til alle projektaktiviteter.

Antura Projects har globalt cirka 100.000 brugere. I Skandinavien tæller kundekredsen blandt andre Husqvarna, Lantmännen og Post Nord, som er resultatet af sammenlægningen mellem Posten AB og Post Danmark A/S.

Mattias Slotte, Head of Programme Management Office, PostNord, be-

grunder, hvorfor valget faldt på Antura:

»I sidste ende stod valget mellem et par leverandører, og det, der blev afgørende, var brugervenlighed, intuitiv grænseflade og Anturas måde at udvikle værktøjet på i samarbejde med kunderne. Vi bliver en aktiv del af deres udvikling,« siger han.

Post Nord satser på Antura Projects for hele koncernen, der har 40.000 medarbejdere.



DANSK PROJEKLEDELSE

Idéen for Dansk Projektledelse er at fremme udviklingen af kompetent og værdiskabende projektledelse. Som et kraftfuldt middel hertil er udviklet et selvvrurderingsværktøj, som i første omgang er publiceret til bogen "Kompetencer i projektledelse". Værktøjet giver grundlag for vurdering både af erfaringsomfang, metodeanvendelse og ledelsesadfærd. Værktøjet er baseret på den internationale Competence Baseline fra IPMA, International Project Management Association.

Umiddelbart kan den foreliggende bogform med tilhørende CD benyttes til selvvrurdering. Det giver en god forståelse for det aktuelle kompetenceniveau - og tjener desuden til selv-læring.

Værktøjet foreligger desuden i en webbaseret udgave, hvor den enkelte projektleder kan få feedback fra andre på sine kompetencer i projektledelse.

Senest er udbygget med en variant, hvor det gives feedback på den grad af værdiskabelse, som der ledelsesmæssigt er præsteret i et projekt.



DELTEK

Deltek er verdens førende leverandør af forretningssoftware og -løsninger designet specielt til projektorienterede virksomheder. I årtier har Deltek leveret unik indsigt, som gør kunderne i stand til at realisere deres forretningspotentiale. Over 16.000 virksomheder og 2 mio. brugere i mere end 80 lande i verden regner med Deltek i deres arbejde med at udforske og identificere salgspotentialer, vinde nye kunder, optimere deres ressourcer, strømline deres forretningsaktiviteter og levere rentable projekter. Kunderne i Danmark omfatter Rambøll, Cowi, PwC, Folkekirkens Nød hjælp, DHI, Atkins og mange flere.



DEVOTEAM

IT- og management-konsulentfirmaet Devoteam har specialiseret sig i at hjælpe virksomheder med at effektivisere og forbedre service og produkter gennem optimering af processer og it-anvendelse og gennemfører ofte komplekse it-transformationer.

Virksomhedens kerneområde er spændingsfeltet mellem it og forretning og at være bindeleddet mellem disse.

Devoteam beskæftiger mere end 100 projektledere, 50 programledere og 20 porteføljeledere - alle er certi-

ficerede. De tager sig typisk af en samlet transformation for en virksomhed og hjælper også en virksomhed til at kunne stå på egne ben, uanset om det er i den private eller i den offentlige sektor. Devoteam har for eksempel været med til at udarbejde statens projektmodel og underviser også i den.

Virksomheden har fokus på den gode business case og på at bruge den rigtigt igennem hele forløbet og dermed sikre, at gevinsten også rent faktisk kommer hjem.



DTU DIPLOM

Center for Videreuddannelse er en afdeling på DTU Diplom, der udbyder videreuddannelse inden for it og ledelse. Her kan man blandt andet tage diplomuddannelsen i projektledelse.

Man kan tage hele diplomuddannelsen i projektledelse eller følge et eller flere moduler og dermed dygtiggøre sig inden for enkelte områder, uanset om man arbejder med projektbaserede aktiviteter i privat eller offentligt regi.

På uddannelsen bliver man opdateret med den nyeste viden på området og får konkrete redskaber til at planlægge, styre og følge op på forskellige typer af projekter.

I undervisningen tages der afsæt i den studerendes egne erfaringer med projektarbejde og -ledelse, og teorierne kobles løbende til aktuelle og konkrete problemstillinger.

Efter gennemført uddannelse lover Center for Videreuddannelse, at man som projektleder ikke alene kan lede og coache projektgruppedeltagere, men også kan udvælge og benytte konkrete projektværktøjer og -metoder.



ELO Digital Office udvikler og sælger softwareløsninger inden for digital dokumenthåndtering, digital arkivering samt styring af arbejds gange og dækker spektret af Enterprise Content Management (ECM).

Udgangspunktet er, at det skal være let at organisere og finde dokumenter og information uanset virksomhedens størrelse, både mobilt og på tværs af it-systemer. ELO Digital Nordic har tysk hovedkontor, og på verdensplan understøtter virksomheden godt 600.000 installationer fra små firmaer til globale koncerner som eksempelvis Lufthansa og MAN.

ELO Digital Nordic lægger vægt på, at it-installationen i en virksomhed skal være brugervenlig, omkostnings-effektiv og fremtidssikret, således at systemet kan vokse sammen med virksomhedens behov og ambitioner. Samtidig skal data hele tiden være beskyttede og sikre, og der er mulighed for at få support, hvis det skulle blive nødvendigt. ELOS digitale løsninger fungerer med programmer som f.eks. MS Office og en lang række økonomisystemer.



FANGEL

Det er sund fornuft at være proaktiv - men ofte foregår projektledelse re-

aktivt. Det er udgangspunktet for Morten Fangel's nyeste bog om projektledelse. Den blev i juni blev lanceret på dansk - og i september på engelsk ved IPMA World Congress 2013.

Bogens idé til at forskyde fra reaktiv mod proaktiv projektledelse er at supplere klassiske metoder med ændrede tænke måder. Et eksempel på en ændret tænke måde er at se i øjnene, at det er unaturligt at være proaktiv - at være på forkant betinger noget ekstra. En anden tænke måde er, at også projektledelsen skal ledes, hvortil hører proaktivt at planlægge kommende ledelsesaktiviteter i projektet og at skalere ledelsesindsatsens omfang og værktøjer. En tredje er, at projektledelse ikke kun er for projektledere - jo mere projektets parter og medvirkende engageres i ledelsesaktiviteterne, des større ledelsesmæssig værdi bliver der frembragt.

Bogen understøtter de anbefalede ændringer af tænke måder med nye metoder, værktøjer og praktiske vink. Bogen er i det hele taget et værktøj for den reflekterende projektleder, der vil være mere på forkant.

FlowIT

FLOWIT

Med base i Odense leverer FlowIT løsninger til digitalisering af projekt- og driftsprocesser i virksomheder. FlowITs produkter er udviklet på platformen Microsoft SharePoint.

FlowIT har udviklet sit eget løsningsværktøj CoreFlow®, som er til tænkt at gøre det sikkert at udarbejde og implementere tiltagninger til SharePoint. Løsningerne kan så efterfølgende tilpasses ændrede behov og opgraderes til nye versioner af SharePoint.

Ifølge FlowIT arbejder en virksomhed optimalt, når der er et effektivt samspil mellem værktøj, organisation og ledelse. Derfor gælder det blandt andet om at sikre, at it-værktøjet forankres i organisationen. Virksomheden tilbyder i denne forbindelse blandt andet sparring om strategi og forretningsudvikling, organisationsændringer og implementering.

I FlowITs kundekreds er blandt andre KPMG, Vestjysk Bank og offentlige virksomheder som Hillerød Hospital og Københavns kommune.



FORECAST.IT

Bag Forecast.it-løsningen står københavnske EMP Group. Virksomheden der blev etableret i 2008, så et hul i markedet efter at have udviklet en it-prototype-løsning for en stor bank. Og nu tilbyder virksomheden løsningen bredt.

Ifølge EMP Group giver Forecast.it et samlet overblik over alle projekter i en virksomhed og giver en forbedret struktur og kontrol over processen, både mht. estimering, udvikling og opfølgning. Og der er flere fordele ifølge EMP Group. Forecast.it faciliterer organisatorisk opsamling og læring af estimater på tværs af projekter og letter genbrug af historisk data. Forecast.it's indbyggede læringssalgoritme (ALA) tilpasser sig virksomhedens måde at arbejde på, så projektprocessen og kvaliteten i esti-

meringen forbedres med løbende opfølgning.

Løsningen fungerer uafhængigt af projekt- og udviklingsmodel og er tilgængelig via alle browsere. Brugere er i gang på få minutter med metoder, de allerede kender, siger EMP Group.



IBC Project Management brænder for at skabe en stærk projektkultur, hvor projekter lykkes hurtigt og effektivt hver gang. Det gøres ved at tilbyde uddannelse, certificering, træning og konsulent-assistance på alle niveauer, og det gøres frem for alt ved at have de bedste konsulenter i branchen samlet et sted, samtidig med at det er konsulenter, der alle sammen brænder for at gøre en forskel hos kunden.

Hos ICB Projektmanagement kan kunden få papir på sine kompetencer, enten i form af en af de populære certificeringer eller i form af kompetencegivende uddannelse og eksamen.

Selskabet brænder så meget for projektkultur, at vi forærer det meste væk i form af gratis webinarer (se mere på projektledelse.net) og i form af vores inspirationsblog www.freakyprojects.com.

IMPLEMENT CONSULTING GROUP

IMPLEMENT CONSULTING GROUP

Implement Consulting Group er en skandinavisk konsulentvirksomhed med 350 konsulenter i Danmark, Sverige og Norge. Selskabet hjælper private og offentlige virksomheder med at planlægge og gennemføre effektfulde strategiske forandringer.

Implement er blandt de førende i Skandinavien i relation til implementering af forandringer. Implement arbejder med strategi, lederskab og optimering af virksomhedens service og driftsprocesser.

Projektarbejde, programledelse og porteføljestyring er centrale discipliner for alle private og offentlige organisationer.

Inden for projektledelse er konsulentens kernekompetence at udvikle organisationer, så de kan håndtere projekter, programmer og porteføljer optimalt og få dem til at matche organisationens strategi. Implement leverer værktøjer og uddannelse samt understøtter it-løsninger på alle projektledelsesområder - både i den private og i den offentlige sektor. Udgangspunkt er konceptet Project Excellence®, som dækker alle dele af virksomhedens indsats omkring projektledelse.

Inden for hvert område råder man over en bred palet af værktøjer, skabeloner og metoder, som understøtter virksomhedens og projektlederens arbejde med projekterne.



ITERA CONSULTING

Itera er et nordisk kommunikations- og teknologisk selskab, der tilbyder it-rådgivning, systemudvikling og drift

Hvad er særkendet og de helt særlige kompetencer hos de enkelte udstillere på Projektværktøjsdagen? Det præsenterer vi her.

af it-løsninger. Itera har hovedkvarter i Oslo og har 500 ansatte på kontorer i Danmark, Norge, Sverige og Ukraine. Itera er børsnoteret på Børsen i Oslo.

Itera baserer projekt- og procesværktøjer på Microsoft SharePoint-standardteknologi og udvikler og tilretter brugervenlige løsninger tilpasset kundernes organisationer og projektmodeller.

Ifølge Itera selv er forretningsgrundlaget baseret på at effektivisere processer og udnytte eksisterende it-løsninger innovativt og skabe overblik, så alle interessenter kan følge med.

Med Microsoft-standardteknologi og kundernes eksisterende it-miljø skabes projekt- og procesværktøjer til både interne og eksterne projektdeltagere, samtidig med at der skabes overblik over porteføljen.

I Danmark består kundekredsen bl.a. af SE (tidligere Syd Energi), Seas-NVE, Saxo Bank, YouSee, Bluegarden, Home og Net.

mentorix
MOVING MINDS

MENTORIX

Med afsæt i projekt-, program- og porteføljeledelse arbejder Mentorix med rådgivning og kompetenceudvikling og leverer både konsulentytelser og uddanner projektledere.

Mentorix' tre primære forretningsområder er kompetenceudvikling både individuel og holdbaseret med læringsmetoder inden for bl.a. PRINCE2®, MSP®, P30® og Scrum.

Desuden rådgivning og sparring med erfarne konsulenter inden for projektledelse, der også har en skarp forretningsmæssig tilgang.

Og endelig digital læring med fokus på collaborative e-learning, video og iBooks i kombination med traditionel klasseundervisning.

Denne blanding giver ifølge Mentorix en mere fleksibel og individuelt tilpasset indlæring. Systemet kaldes også 'Flexible Learning'.

Mentorix arbejder efter mottoet 'Moving Minds', fordi virksomheden gerne vil bidrage positivt til at udvikle projektorganisationen og de mennesker, der på den ene eller anden måde indgår i den.

metier
Better Projects

METIER

Metier er Skandinavien største projekthuset og fokuserer udelukkende på at øge virksomheders projektevne - de kalder det Better Projects.

Med 30 år i branchen har Metier fået cementeret, at denne evne til at skabe succesfulde projekter og porteføljer tager afsæt i organisationens kompetencer, processer og it-systemer og derfor sættes kursen mod Better Projects ved at tilbyde:

Kompetenceudvikling

■ af projektorganisationen

Rådgivning

■ om processer og metoder

Systemer

■ til understøttelse af processer og metoder

What you measure is what you get!

En øget projektevne skaber maksimal værdi, når den er fast forankret i virksomheden, og derfor er ét af vores grundlæggende MetierPrincipper at fokusere på varig læring. Et væsentligt element i dette er at sikre, at virksomheden reelt anvender de tilgængelige kompetencer, processer og systemer, og derfor arbejder vi med anvendelsesmålinger, der viser, om der er skabt en forandring. Med værtdiskabelse i sigte arbejder Metier for hurtigere time-to-market til samme kvalitet og mindre indsats. Det er Better Projects!

nne pharmaplan
Engineering for a healthier world

NNE PHARMAPLAN

NNE Pharmaplan tilbyder ingeniør- og rådgivningsydelser inden for farma og biotek og beskæftiger 1.700 mennesker på verdensplan. For at sikre ensartet eksekvering af de mange projekter over hele verden, har NNE Pharmaplan udviklet et fælles, globalt projektværktøj, Our Model, til styring af alle projektets aktiviteter.

Our Model er et virtuelt værktøj, hvorfra alle projekter implementeres, tilrettelægges og styres gennem de seks faser i virksomhedens projektmodel. Our Model er baseret på en træstruktur, som beskriver de aktiviteter, der kræves fra hver disciplin for at fuldføre et typisk projekt. Our Model understøttes af Dialogue - et Facebook-lignende fagligt netværk, hvor alle medarbejdere kan udveksle erfaringer og viden og mødes i virtuelle, faglige fora, samt af Our Wiki, der er et leksikon med artikler om alle aktiviteter i Our Model.

PA Consulting Group

PA CONSULTING GROUP

PA Consulting Group, der arbejder med projekt- og programledelse, har over det seneste år udviklet et nyt koncept inden for programledelse, kaldet Visual Program Leadership (VPL). Ifølge PA Consulting Group betyder VPL et paradigmeskift inden for programledelse, der vil gøre det muligt for de ansvarlige ledere og beslutningstagere endelig at tage kontrol over deres programmer.

VPL bygger på de nyeste tanker inden for kompleks kollaboration, visualisering, gamificering, lean, agile metoder og proaktiv risiko og issue-håndtering i en produktbaseret tankegang. VPL-konceptet er understøttet af softwareproduktet MPI fra Marstrand Innovation.

MPI er et værktøj til at opnå bedre performance især ved at tilbyde integreret ressourcestyring på alle tids-horisonter. MPI arbejder efter PRINCE2-principper.

De fleste af PAs' konsulenter er netop certificeret i PRINCE2® og MSP®. PA er desuden ACO (Accredited Consulting Organisation) i projekt- og programledelse.

Peak consulting group

PEAK CONSULTING GROUP

Peak Consulting Group er blandt Danmarks førende rådgivningsvirksomheder inden for projekt-, program- og porteføljeledelse. Peak Consulting Group hjælper vores kunder med at omsætte strategier til realiserede gevinster.

Konsulenten tilbyder Best Practice-rådgivning og kompetenceudvikling med fokus på praktisk anvendelse inden for:

- PRINCE2 - projektstyring
- MSP - programledelse
- IPMA - projektledelse
- MoR - risikostyring
- MoP - porteføljestyring
- P30 - projektkontorer
- Den fællesstatslige it-projektmodel
- Governance og porteføljestyring
- Business case og gevinstrealisering
- Implementering af Best Practice

De mere end 50 talenter i Peak Consulting på tværs af Danmark og Norge skaber resultater for og med kunderne ved at kombinere den højeste faglighed med fokus på forankring og værdirealisering.

»Læring og påvist effekt er essentiel for vores forretning, derfor har vi valgt Peak,« lyder det.

Læs mere på peakconsulting.dk

projectplace

PROJECTPLACE

Projectplace er et cloudbaseret, socialt værktøj til online-samarbejde og -projektstyring.

Værktøjet rummer tre elementer til samarbejde: dokumentation, kommunikation og projektledelse. Til for eksempel projektledelse kan man fra sin mobile enhed på én gang planlægge og styre tid, deadlines, arbejdsopgaver, teams og medarbejdere.

Løsningen kræver ingen software, og alt sker i skyen. Projectplace understøtter projektmodeller som Prince2, Tieto PPS og Projectbase og har funktioner som Gantt-kort, Kanbantavler, tidslinjer og dokumentdeling med versionstyring.

Projectplace har siden lanceringen i 1998 opnået godt 850.000 registrerede brugere af det cloudbaserede værktøj, hvor mennesker og social interaktion ses som nøglen til at få succes med sine projekter.

Værktøjet findes på syv sprog og kan anvendes på iPhone, iPad og Android. Projectplace har hovedkontor i Stockholm og lokalkontorer i København, Oslo, London, Amsterdam, Frankfurt og Bangalore.

SYDDANSK UNIVERSITET.DK

SYDDANSK UNIVERSITET

Masteruddannelsen i projektledelse på Syddansk Universitet stiller skarpt på professionel ledelse af projekter, både det enkelte projekt eller program, men også projekter i hele organisationen.

Som studerende får man træning i at analysere komplekse projekter og projektprocesser og bevidsthed om sin personlige lederadfærd. Man får indsigt i at lede forandringer i dynamiske omgivelser, og der er mulighed for inddrage sin egen organisation i uddannelsen.

Uddannelsen er relevant, hvis man har valgt projektledelse som karrierevej, lyder det fra Syddansk Universitet.

Uddannelsen foregår i Slagelse og varer to år på deltid, men kan strækkes over 6 år.

Syddansk Universitet lover blandt andet også, at man får blik for at forankre projektets proces og resultat hos interessenterne. Og desuden får man et netværk med erfarne projektledere.



TEKNOLOGISK INSTITUT

TEKNOLOGISK INSTITUT

Teknologisk Institut er Danmarks største udbyder af kurser og konferencer. Institutet har leveret uddannelse til det danske erhvervsliv siden 1906.

Teknologisk Institut udbyder mere end 60 forskellige åbne kurser inden for projektledelse. I kursusprogrammet kan man finde både samlede uddannelsesforløb for nye og mere erfarne projektledere, samt en bred vifte af specialistkurser inden for generel projektledelse, it-projektledelse samt projektledelse i byggeriet.

TI's tilgang til projektledelse bygger på anerkendt teori og ikke mindst best practice inden for praktisk projektledelse. Et korps af meget erfarne undervisere, der alle har en solid teoretisk og anvendelsesorienteret viden om projektledelse, møder kunderne. På kurserne får man viden, metoder og værktøjer, der umiddelbart kan anvendes i den praktiske projektledelse.

Teknologisk tilbyder gerne virksomhedsforløb målrettet mod den enkelte virksomheds udgangspunkt og udfordringer omkring projektledelse.

Hvert år deltager flere end 15.000 personer på Teknologisk Instituts uddannelsesarrangementer, der dækker en bred vifte af mere end 600 kurser, uddannelser og konferencer. Kunderne har 14 gange kåret Teknologisk Institut som Danmarks bedste kursusudbyder i den store årlige undersøgelse af det danske kursusmarked (Voxmeter).

VIA UNIVERSITY COLLEGE

VIA UNIVERSITY COLLEGE

VIA University College er én af landets to akkrediterede udbydere af Diplomuddannelsen i projektledelse, som vi udbyder både på dansk og i en international version med undervisning på engelsk.

Der er tale om kompetencegivende projektlederuddannelser, som adskiller sig fra certificeringer og andre projektledelsesværktøjer ved at være helhedsorienterede. Som studerende får man både de styringsmæssige værktøjer til projektledelse, programledelse mv., og man får også personlige ledelsesmæssige kompetencer i forhold til bl.a. teamledelse, en kvalificeret forståelse for virksomhedens projektorganisering samt viden baseret på den nyeste forskning. Bl.a. peger den nyeste forskning på, at programledelse er mere og andet end Excel-ark og styringsværktøjer.

I VIA arbejder vi ud fra principper-

ne bag High Impact Learning med fokus på at skabe rammer for, hvordan ny viden og kompetencer implementeres i praksis i virksomheden, så organisationen opnår en værdi af at investere i medarbejdernes efteruddannelse.

WORKPOINT
Completing SharePoint

WORKPOINT A/S

WorkPoint A/S udvikler systemer til styring af projekter og håndtering af forretningskritiske processer i SharePoint.

WorkPoint-produkterne samler virksomhedens projektprocesser i ét værktøj og holder fokus på processerne omkring de 'bløde data' såsom opgaver, dokumenter, e-mails og møder.

Projektstyring i WorkPoint indeholder blandt andet avanceret integration til MS Project, med mulighed for S-kurve-graf, videndeling gennem integration med MS Outlook og Office pakken, overblik gennem brugertilpassede og rollebaserede dashboards, søgecenter og automatiseret styring af projekt reviews.

ProActive A/S, som er medudstiller på Workpoints stand, er leverage-partner, leverandør af SharePoint-løsninger og forhandler af WorkPoint. ProActive leverer forretningskritiske it-løsninger og har som mål at forandre kundernes forretning med projekteffektiviserende funktioner i Work Point.

ProActive har fokus på blandt andet forandringsledelse, kommunikation, videndeling og samarbejde.

WORKZ
change agency

WORKZ A/S

Workz A/S tilbyder en bred portefølje af trænings- og udviklingsværktøjer inden for bl.a. forandringsledelse, projektledelse og porteføljestyring.

Workz A/S er specialiseret i spilbaserede værktøjer til træning og udvikling og designer selv ledelsessimulationer og læringsspil.

Simulationsspillene anvendes til for eksempel at styrke kompetencerne hos it-projektledere eller til at skabe ejerskab til strategien hos medarbejderne.

Virksomheden kalder sig selv et forandringsbureau, der hjælper med at eksekvere strategiske projekter og at styrke projektkultur med afsæt i medejerskab og aktiv involvering.

Rådgivning, facilitering, konceptudvikling og ledelsesudvikling understøttes med filmproduktion, lærings-spil eller involverende procesværktøjer i en integreret løsning.

Workz A/S har base i København og bistår en bred kreds af Nordens største organisationer, herunder over halvdelen af C20-selskaberne.

Af Henning Mølsted og Metha Loumann hm@inmg.dk

DET ER BILLIGERE AT BEGÅ SINE FEJL MED MATADORPENGE



Hvordan styrker man det finansielle fokus hos 1.000 projektledere i en global organisation?

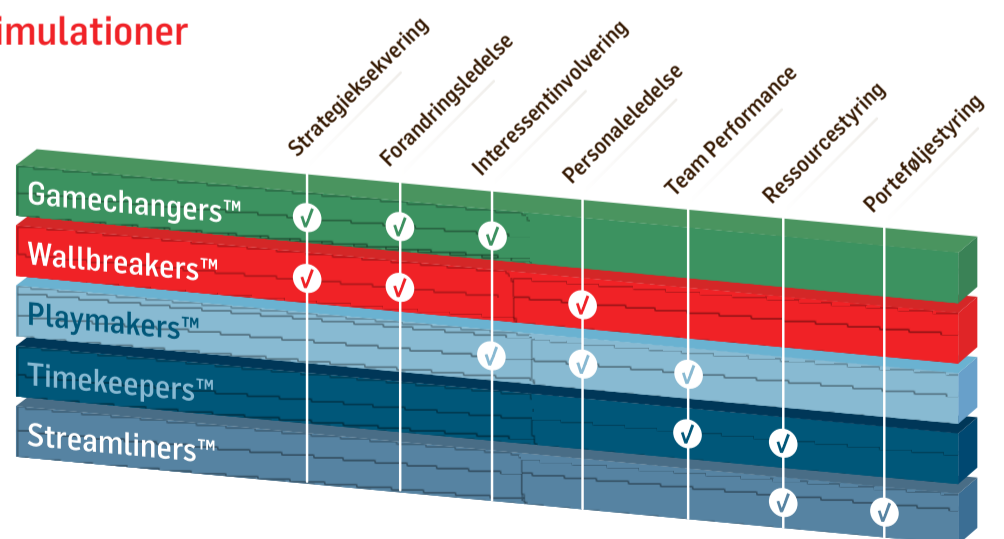
Hvordan skaber man ejerskab til strategien hos 17.000 medarbejdere?

Hvordan forbedrer man sikkerhedskulturen på de danske skinner?

Hvordan styrker man kompetencerne hos nogle af landets mest erfarne it-projektledere?

Man bruger simulationsspil.

Ledelsessimulationer fra Workz



Workz A/S er et forandringsbureau med speciale i involvering og design af spilbaserede værktøjer til træning og udvikling inden for forandringsledelse, projektledelse og porteføljestyring.

Vi kombinerer solide konsulent- og undervisningskompetencer med Danmarks største og mest erfarne designteam inden for ledelsessimulationer og lærings spil.

Læs mere på www.workz.dk